



# Home-Office 2.0

Effektive räumlich verteilte Projektarbeit in der Praxis:

Geschäftskontinuität, Projektkoordination und technische Lösungen

# Flächendeckendes Home-Office birgt große Herausforderungen.

Nicht nur im Zuge der Corona-Pandemie werden Projekte und operative Tätigkeiten flächendeckend remote, z.B. aus dem Home-Office (HO) heraus, umgesetzt. Die Anbindung von Systemen und Daten muss dafür klaren Regeln unterliegen. Trotz fehlender physischer Nähe müssen Teams effektiv kommunizieren und den informellen Austausch pflegen können. Ebenso wichtig ist es, für eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre zu sorgen.

## Zentraler Erfolgsfaktor ist ein verlässlicher Partner.

Laufende und geplante Vorhaben unverändert durchzuführen ist auch in Krisenzeiten essentiell, um Wettbewerbsvorteile zu sichern, Megatrends wie Digitalisierung und Dekarbonisierung weiter zu verfolgen und gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen.

Neben Vertrauen ist der kombinierte Einsatz agiler Steuerung und moderner Tools der Schlüssel zum Erfolg. Virtuelle Projekträume ermöglichen eine effiziente Verzahnung der Kommunikationskanäle für verteilte Teams – von der videounterstützten Projektsteuerung bis zum Remote Pair Programming. Basierend auf langjähriger Praxiserfahrung hat d-fine einen Maßnahmenkatalog erstellt, um die Arbeitsfähigkeit auch im HO zu sichern. Dies gilt für Projektarbeit ebenso wie für Unterstützung von Linientätigkeiten gerade in kritischen und anspruchsvollen Bereichen.

	→ Operativ	→ Koordinativ
Tagesgeschäft	Temporär „Löcher stopfen“ in fachlichen Rollen, technischem Betrieb, ... 	Technisch-organisatorischer Support von Führungskräften 
Projektgeschäft	IT-Konzeption und -Umsetzung, Systemauswahl, Modellvalidierung 	Übernahme von Aufgaben in der Projektsteuerung 

## Nutzen Sie unsere bewährten Organisationsmethoden für Arbeit im HO!

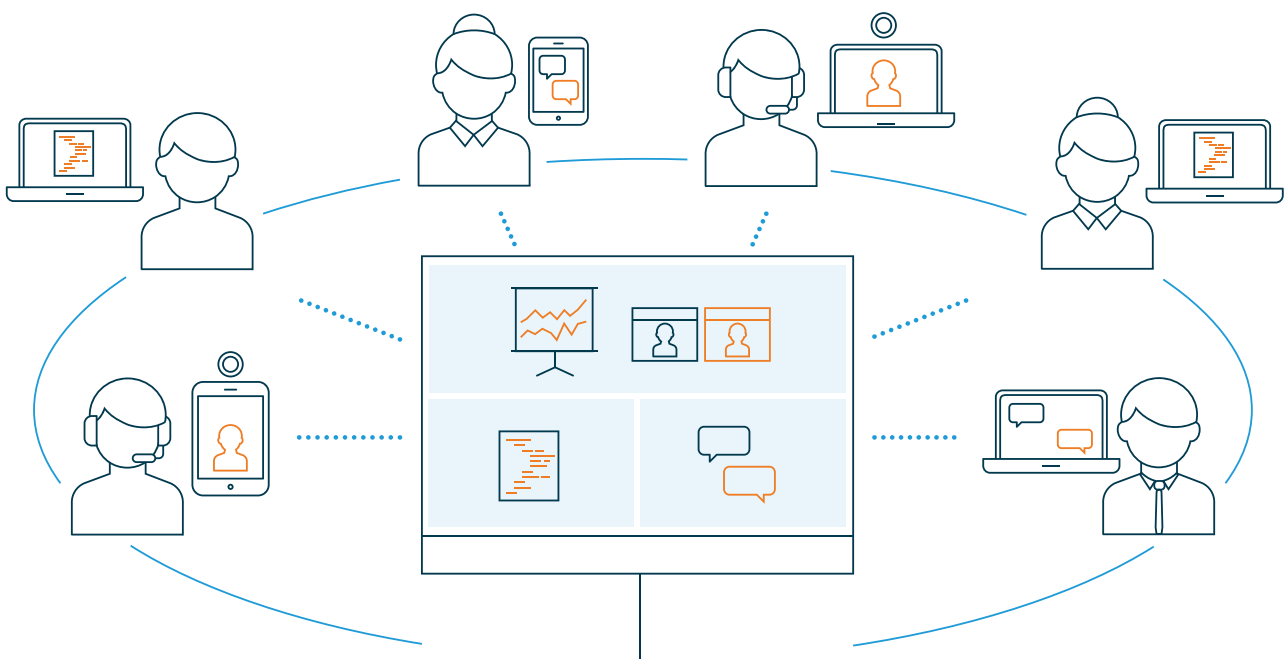
Steuerung durch Ziele und Visionen statt Mikromanagement bewährt sich auch im HO. Unsere Erfahrung ermöglicht, agile Methoden schnell auszurollen: Wir befähigen Teams, Ziele in Selbstorganisation zu erreichen und schaffen Transparenz über Rollen und Fortschritte. Wichtig ist, Prozesse regelmäßig zu reflektieren und laufend zu verbessern.

Enger Kontakt und ein offenes Ohr geben Mitarbeitern Sicherheit. Wir vermitteln individuelle Wertschätzung für externe und interne Teammitglieder. Foren für informelle Kommunikation wie z.B. eine virtuelle Kaffeepause stärken den Teamzusammenhalt.

## Schaffen Sie Arbeitsfähigkeit durch den Einsatz virtueller Projekträume!

Wir kombinieren passgenau ausgewählte Tools zu virtuellen Projekträumen, um den fehlenden direkten Draht und nonverbale Kommunikation bei verteilter Arbeit im HO effektiv auszugleichen. Mit Skype for Business, MS Teams oder Jabber schaffen wir video-basierte Kommunikation, Chats, Pair Programming sowie digitale Whiteboards. Mit Jira ermöglichen wir Projektorganisation, GitLab bietet Versionierung und Dokumentation.

Um Anwendersysteme und Daten anzubinden, sind individuelle Lösungen gefragt – vom Dongle-Erwerb bis hin zum Aufbau von Cloud-Umgebungen. Sprechen Sie unser Expertenteam für [Homeoffice-Technologien](#) dazu gerne an und diskutieren Sie mit uns!



**Berlin**

d-fine GmbH  
Friedrichstraße 68  
10117 Berlin  
Deutschland  
berlin@d-fine.de

**Düsseldorf**

d-fine GmbH  
Dreischeibenhaus 1  
40211 Düsseldorf  
Deutschland  
duesseldorf@d-fine.de

**Frankfurt**

d-fine GmbH  
An der Hauptwache 7  
60313 Frankfurt  
Deutschland  
frankfurt@d-fine.de

**München**

d-fine GmbH  
Bavariafilmplatz 8  
82031 Grünwald  
Deutschland  
muenchen@d-fine.de

**London**

d-fine Ltd  
6-7 Queen Street  
London, EC4N 1SP  
United Kingdom  
london@d-fine.co.uk

**Wien**

d-fine Austria GmbH  
Riemergasse 14 Top 12  
1010 Wien  
Österreich  
wien@d-fine.at

**Zürich**

d-fine AG  
Brandschenkestrasse 150  
8002 Zürich  
Schweiz  
zuerich@d-fine.ch